



**ISTITUTO COMPRENSIVO**

Via Palma il Vecchio ,48 -24017 SERINA (BG)

☎ 0345/66067 – ☎ 0345/66117 – Cod. Scuola: BGIC87400A

Cod.Fiscale: 85003170165 - E-mail: BGIC87400A@ISTRUZIONE.IT

# **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

## **VERBALE DI STIPULA**

**ANNO SCOLASTICO 2016/2017**

# **CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

## **PARTE GENERALE**

### **Art. 1 FINALIZZAZIONE**

Il fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato a retribuire:

relativamente all'area del personale docente, le seguenti attività:

1. Le attività aggiuntive d'insegnamento;
2. Le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento;
3. Le attività dei docenti con funzioni di collaborazione con il dirigente scolastico;
4. La flessibilità organizzativa e didattica;
5. Altre attività deliberate dal Consiglio d'Istituto in relazione al P.T.O.F.
6. Relativamente all'area del personale ATA, le seguenti attività:
7. L'intensificazione di prestazioni lavorative dovute all'attuazione dell'autonomia scolastica.
8. Organizzazione del lavoro e delle attività per la realizzazione del P.T.O.F.

### **Art. 2 CAMPO DI APPLICAZIONE**

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente e ATA in servizio nell'istituto, sia con contratto a tempo indeterminato che determinato.

### **Art. 3 DECORRENZA E DURATA**

Il presente CCDIL, fatte salve le eventuali modifiche ed integrazioni, sia di carattere normativo sia economico, derivanti dalla stipulazione di Contratti Collettivi Nazionali, ha la durata di un anno scolastico (settembre- agosto) e si intende tacitamente rinnovato, per le materie in esso disciplinate, di anno in anno, salvo formale disdetta di una delle parti da comunicarsi all'altra parte almeno tre mesi prima della relativa data, o in ogni caso, non oltre il mese di settembre successivo al termine di scadenza.

### **Art. 4 RISORSE DESTINATE AL PERSONALE ATA.**

Per assicurare una equilibrata ripartizione delle risorse si conviene che la quota del fondo comune da assegnare al personale ATA è stabilita nella percentuale del 30 % dell'importo complessivo.

**Art. 5**  
**TERMINI E MODALITÀ DI PAGAMENTO**

Liquidazione dei compensi:

1. I compensi a carico del fondo saranno liquidati sulla base delle nuove indicazioni normative inerenti il cedolino unico.
2. Per le attività pagate in modo forfettario serve solamente la dichiarazione di aver svolto l'incarico, mentre per le altre attività è necessario produrre una dichiarazione delle ore effettuate realmente (data, orario, lavoro svolto).
3. Le attività forfettarie sono ridotte in proporzione in caso di assenze prolungate.

**NORME FINALI**

**Art. 6**  
**INFORMAZIONE, MONITORAGGIO E VERIFICA**

Il Dirigente Scolastico fornirà alle RSU:

1. L'informazione preventiva, circa le attività aggiuntive da retribuire con il fondo dell'istituzione scolastica, entro il mese di ottobre/novembre, prima che siano definiti i piani delle attività del personale docente e ATA;
2. L'informazione successiva, una volta che gli incarichi siano stati attribuiti, e in ogni caso non oltre il 15 gennaio;
3. Le parti concordano di verificare e monitorare costantemente l'attuazione del presente contratto, anche al fine di apportare in corso d'anno eventuali modifiche e/o variazioni che si rendessero necessarie.
4. Per affrontare nuove esigenze e/o problemi applicativi o interpretativi del presente contratto, per richiesta di una delle parti firmatarie, le stesse si incontreranno entro sette giorni dalla richiesta scritta.
5. Nel corso dell'anno scolastico potranno essere inseriti nel fondo nuovi progetti deliberati dal Collegio Docenti, dopo averne accertato la disponibilità finanziaria.

## **PERSONALE ATA**

### **Art. 7**

#### **PIANO DELLE ATTIVITÀ AGGIUNTIVE**

Il piano delle attività aggiuntive del personale ATA è proposto dal direttore S.G.A e adottato dal dirigente scolastico dopo averne verificato la coerenza con il PTOF.

1. Le attività saranno assegnate prioritariamente al personale disponibile con una ripartizione equa fra gli interessati.
2. Copia del piano (contenente nominativi, attività, retribuzioni) sarà consegnata alle RSU.
3. Ogni modifica del piano sarà preventivamente concordata con la RSU.

### **Art. 8**

#### **CRITERI PER ASSEGNARE GLI INCARICHI SPECIFICI**

Gli incarichi specifici verranno attribuiti al personale ATA tenendo conto dei seguenti criteri:

1. Assegnazione posizione economica di cui all'art.7 del CCNL 2004/05 o della II Posizione;
2. disponibilità a domanda dell'interessato;
3. esperienza professionale;
4. formazione (corsi di aggiornamento specifici);
5. valutazione da parte del Dirigente scolastico su proposta del Direttore S.G.A.

### **Art. 9**

#### **ORARIO DI SVOLGIMENTO**

Tutte le attività aggiuntive del personale ATA possono essere svolte:

1. Durante il proprio orario di lavoro, come lavoro intensificato, assicurando l'esecuzione del lavoro ordinario assegnato con l'organizzazione di inizio anno;
2. Fuori dell'orario di lavoro.

### **Art. 10**

#### **MONITORAGGIO / VERIFICA**

1. In corso d'anno si procederà al monitoraggio costante delle attività preventivate. Eventuali economie derivanti da attività parzialmente svolte potranno essere utilizzate, in corso d'anno, per nuove attività necessarie alla realizzazione del PTOF o per l'ampliamento di quelle già previste.
2. Entro il mese di agosto sarà verificato il raggiungimento degli obiettivi stabiliti.
3. I compensi potranno essere ridotti o aumentati in proporzione alle eventuali assenze effettuate o al maggior carico di lavoro svolto.

La presente ipotesi sarà inviata ai Revisori dei Conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria del DSGA e della Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico, per il previsto parere.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO DI LAVORO  
2016/17**

**FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA**

# IL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

## ART. 1

### RIFERIMENTI E FINALITÀ DEL FONDO

#### 1. RIFERIMENTI

- A. DELIBERA DEL CONSIGLIO D'ISTITUTO DI APPROVAZIONE DEL PTOF
- B. DELIBERA DEL COLLEGIO DOCENTI
- C. PARERE ACQUISITO DALL'ASSEMBLEA DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

#### 2. FINALIZZAZIONE

IL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA è finalizzato a retribuire:

1. RELATIVAMENTE AL **PERSONALE DOCENTE**, LE SEGUENTI ATTIVITÀ:
  - le attività dei docenti con funzione di collaborazione con il dirigente scolastico;
  - le attività aggiuntive di insegnamento;
  - le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento;
  - la flessibilità organizzativa e didattica.
2. RELATIVAMENTE AL **PERSONALE ATA**, LE SEGUENTI ATTIVITÀ:
  - intensificazione delle prestazioni lavorative;
  - primo soccorso, sicurezza e sostegno alla persona;
  - collaborazione e gestione funzionamento della scuola;
  - sostituzione colleghi assenti;
  - straordinario per impegni imprevisti non programmabili.

## ART. 2

### COSTITUZIONE DEL FONDO

in applicazione delle norme contrattuali, il fondo dell'istituzione scolastica risulta così finanziato:

#### Parte I - Dati per la determinazione del budget del FIS e Indennità di Direzione al DSGA

SEDI DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO	10	ORGANICO DI DIRITTO AL 01/9/2016	INDENNITA' DSGA E AL SOSTITUTO (LORDO DIPENDENTE)			
DOCENTI SCUOLA MEDIA	10	COMPLESSITA' ORGANIZZATTIVA	50 x	30	1.500,00	
DOCENTI PRIMARIA	20	ISTITUTI VERTICALIZZATI	1 x	750,00	750,00	
DOCENTI INFANZIA	6	TOTALE LORDO DIP. (DSGA )			2.250,00	
TOTALE DOCENTI	36	INDENNITA' di DIREZIONE al SOSTITUTO DSGA	GG 36	322,60		
PERSONALE ATA	14					
TOTALE		TOTALE			2.572,60	

## Parte II – comunicazione ufficiale budget FIS 2016/17

Con Nota prot. n. 14207 del 29/09/2016 il Ministero dell'istruzione, dell'università e della Ricerca – direzione generale per la politica finanziaria e per il bilancio – ufficio 7° - ha comunicato l'assegnazione delle somme che costituiscono il finanziamento del **MOF 2016/17 (lordo dipendente)**.

## Parte III - RIEPILOGO ANALITICO DEL FIS

<b>B U D G E T F I S - A.S. 2016/17</b>		
<b>D E S C R I Z I O N E</b>	<b>LORDO STATO</b>	<b>CEDOLINO UNICO</b>
<b>FONDO D'ISTITUTO 2016/17</b>	<b>42.924,10</b>	<b>32.346,72</b>
INDENNITÀ di DIREZIONE DSGA e SOSTITUTO 2016/17	3.413,85	2.572,60
<b>FONDO D'ISTITUTO 2016/17 Senza Indennità Direzione</b>	<b>€ 39.510,26</b>	<b>€ 29.774,12</b>
<b>FONDO D'ISTITUTO 2016/17 DOCENTI (70%)</b>	<b>27.657,19</b>	<b>20.841,89</b>
<b>FONDO ISTITUTO ECONOMIE DOCENTI</b>	<b>4.230,13</b>	<b>3.187,74</b>
<b>TOTALE FONDO ISTITUTO DOCENTI</b>	<b>31.887,32</b>	<b>24.029,63</b>
<b>FONDO PERSONALE 2016/17 ATA (30%)</b>	<b>11.853,07</b>	<b>8.932,23</b>
<b>FONDO ISTITUTO ECONOMIE ATA</b>	<b>405,21</b>	<b>305,36</b>
<b>TOTALE FONDO ATA</b>	<b>12.258,29</b>	<b>9.237,59</b>

### FUNZIONI STRUMENTALI (ART. 33 CCNL 2007)

<b>D E S C R I Z I O N E</b>	<b>LORDO STATO</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI	4.138,01	3.118,33
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	8,61	6,49
<b>TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI</b>	<b>4.146,62</b>	<b>3.124,82</b>

### INCARICHI SPECIFICI ATA (ART. 47 CCNL 2007)

<b>D E S C R I Z I O N E</b>	<b>LORDO STATO</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
INCARICHI SPECIFICI A.T.A.	<b>2.264,64</b>	<b>1.706,59</b>

### ORE ECCEDENTI

<b>D E S C R I Z I O N E</b>	<b>LORDO STATO</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
ORE ECCEDENTI	1.212,66	913,84
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	1.630,81	1.228,95
<b>TOTALE ORE ECCEDENTI 15/16</b>	<b>2.843,47</b>	<b>2.142,79</b>

### PRATICA SPORTIVA

<b>D E S C R I Z I O N E</b>	<b>LORDO STATO</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
PRATICA SPORTIVA	0	0
ECONOMIA ANNI PRECEDENTI	<b>3.678,19</b>	<b>2.771,81</b>

## ART. 4

### PERSONALE DOCENTE

#### Utilizzo Fondo Istituto Docenti

#### A) FUNZIONI DI COLLABORAZIONE CON IL CAPO D'ISTITUTO

DOCENTI	INCARICO	COMPENSO LORDO DIPENDENTE
SCOLARI MADDALENA	COLLABORATRICE VICARIA	€ 1.225,00
CIMINO COSTANZA (vedi all.)	RESPONSABILE SECONDARIA SERINA	€ 735,00
LA ROSA CARMELA (vedi all.)	RESPONSABILE SECONDARIA COSTA SERINA	€ 735,00
PULEJO MATTIA (vedi all.)	RESPONSABILE SECONDARIA OLTRE IL COLLE	€ 735,00
MAURIZIO RAFFAELLA (vedi all.)	RESPONSABILE PRIMARIA OLTRE IL COLLE	€ 647,50
GALIZZI ANNAMARIA (vedi all.)	RESPONSABILE PRIMARIA COSTA SERINA	€ 647,50
BONALDI BRUNA (vedi all.)	RESPONSABILE PRIMARIA SERINA	€ 647,50
CARRARA RICCARDO (vedi all.)	RESPONSABILE PRIMARIA BRACCA	€ 647,50
ZANI GRAZIELLA (vedi all.)	RESPONSABILE INFANZIA BRACCA	€ 385,00
DENTELLA ANDREINA (vedi all.)	RESPONSABILE INFANZIA RIGOSA	€ 385,00
CORTINOVIS ADRIANA(vedi all.)	RESPONSABILE INFANZIA COSTA SERINA	€ 385,00
TUTOR ANNO DI FORMAZIONE	TUTOR ANNO FORMAZIONE DOCENTI NEOIMMESSI IN RUOLO	€ 175,00
N° 8 DOCENTI	COORDINATORI CLASSE SCUOLA SECONDARIA	€ 1.400,00
N° 3 DOCENTI	RESPONSABILI LABORATORIO INFORMATICA	€ 490,00
N° 1 DOCENTI	RESPONSABILI LABORATORIO IMMAGINE	€ 192,50
N° 1 DOCENTE	REFERENTE AUTOVALUTAZIONE	€ 175,00
N° 7 DOCENTE	STESURA RAV INFANZIA	€ 420,00
N°1 DOCENTE	ANIMATORE DIGITALE	€ 262,50
N°1 DOCENTE	CERTUFICAZIONE LINGUISTICA	€ 175,00
N°1 DOCENTE	COORDINATORE REGISTRO ELETTRONICO	€ 210,00
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 10.675,00</b>

#### B) ORE AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO

DOCENTI	PROGETTI SPECIALI	ORE	COMPENSO ORARIO	TOTALE
		0		0
		0		0
	<b>TOTALE</b>	<b>0</b>		<b>0</b>



### C) ATTIVITA' FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO

	DOCENTI	ATTIVITA' FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO	ORE	COMPENSO ORARIO	TOTALE
1	N. 10 DOCENTI	CONTINUITA' INFANZIA/ PRIMARIA/ SECOND	32	17,50	560,00
2	N. 36 DOCENTI (vedi all.)	CONSULENZA ASL E PRIVATI	30	17,50	525,00
3	N. 9 DOCENTI	COLLABORAZIONI CON ENTI/ TERRITORIO	33	17,50	577,50
4	N.6 DOCENTI	STESURA ORARIO	74	17,50	1.295,00
6	DOCENTI	PROGETTI SCUOLA INFANZIA	87	17,50	1.522,50
7	DOCENTI	PROGETTI SCUOLA PRIMARIA	44	17,50	770,00
8	DOCENTI	PROGETTI SCUOLA SECONDARIA	38	17,50	665,00
9	N.6 DOCENTI	PROGETTO OPEN DAY COSTA SERINA	12	17,50	210,00
10	N.2 DOCENTI	PROGETTO OPEN DAY RIGOSA	4	17,50	70,00
11	VEDI ALLEGATO	VIAGGI E VISITE D'ISTRUZIONE	153	17,50	2.677,50
12	VEDI ALLEGATO	AGGIORNAMENTO	106	17,50	1.855,00
13	DOCENTE	LABORATORIO INFORMATICA COSTA SERINA	30	17,50	525,00
14	N° 10 DOCENTI	PROGETTO INVALSI PRIMARIA	20	17,50	350,00
			<b>663</b>		<b>11.602,50</b>

### D) COMMISSIONI D'AREA

	DOCENTI	COMMISSIONI D'AREA	ORE	COMPENSO ORARIO	TOTALE
1	n° 3 DOCENTI	COMMISSIONE PTOF	18	17,50	315,00
2	n° 2 DOCENTI	COMMISSIONE TEAM INNOVAZIONE	8	17,50	140,00
3	n° 7 DOCENTI	COMMISSIONE ALUNNI H ed in SITUAZIONE DISAGIO	35	17,50	612,50
4	n° 4 DOCENTI	COMMISSIONE GLI	12	17,50	210,00
5	n° 6 DOCENTI	COMMISSIONE MENSA	12	17,50	210,00
6	N°3 DOCENTI	COMMISSIONE INTERCULTURA	15	17,50	262,50
			<b>100</b>		<b>1.750,00</b>

RIEPILOGO FIS 2016/17 LORDO DIPENDENTE	ORE	TOTALE
COLLABORAZIONI	610	€ 10.675,00
ORE AGGIUNTIVE INSEGNAMENTO	0	0
ORE ATTIVITA' FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO	663	€ 11.602,50
COMMISSIONI D'AREA	100	€ 1.750,00
<b>TOTALE IMPEGNI PREVISTI</b>	<b>1.373</b>	<b>€ 24.027,50</b>
<b>TOTALE ASSEGNAZIONE COMPRENSIVA ECONOMIE</b>		<b>€ 24.029,63</b>
<b>DIFFERENZA DA UTILIZZARE</b>	<b>0</b>	<b>€ 2,13</b>

## **FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE 2016/17**

Per l'anno scolastico 2016/2017 i docenti incaricati per lo svolgimento delle **Funzioni Strumentali** per l'attuazione del Piano dell'Offerta Formativa sono:

<b>DOCENTE</b>	<b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>	<b>COMPENSO LORDO DIPENDENTE</b>
MICHELI MANUELA	GESTIONE DEL POF E PTOF	€ 962,50
SERAFINI NADIA	INTEGRAZIONE CULTURALE	€ 630,00
PESENTI MYRIAM	ORIENTAMENTO ED ALLA SALUTE	€ 560,00
ACERBIS ALICE	DIVERSAMENTE ABILI	€ 962,50
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 3.115,00</b>

### **ALLEGATI**

#### **VISITE D'ISTRUZIONE**

Verranno pagate: 1 ora ogni 3 ore svolte in più in base all'orario di servizio. Oltre le tre ore effettuate le ore verranno ricompensate in base al sistema proporzionale.

#### **AGGIORNAMENTO**

Non vengono pagate le prime 12 ore; vengono riconosciute le ore eccedenti, fino ad un massimo di 2 ore per docente.

#### **INCONTRI OPERATORI SERVIZI SOCIO-SANITARI**

E' previsto il riconoscimento di 1 ora per ogni docente.

### **ART. 5**

#### **PERSONALE ATA**

### **PROPOSTA DI RIPARTO DEL FONDO DI ISTITUTO A. S. 2016/2017 PERSONALE A.T.A.**

#### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

<b>VISTA</b>	l'assegnazione spettante per il M.O.F. a.s. 2016/17, intesa del 24 giugno 2016, comunicato con mail 14207 del 29/09/2016;
<b>SENTITA</b>	la proposta del Direttore S.G.A.
<b>VERIFICATA</b>	la disponibilità finanziaria per l'a.s. 2016/2017 determinata in € <b>9.237,59</b> lordo dipendente comprensiva delle economie anni precedenti (€ 305,36);
<b>VISTO</b>	l' art. 88 del CCNL 29.11.2007
<b>CONSIDERATO</b>	che il personale risulta, in parte, già titolare della prima posizione economica (ex art.7), e ad integrazione dell'importo corrisposto annualmente per la suddetta posizione economica
<b>SENTITO</b>	il parere favorevole della RSU di Istituto

### **INDIVIDUA**

le seguenti attività incentivabili per l'anno scolastico 2016/2017 e ne fissa i sotto elencati limiti massimi di spesa lordo dipendente.

**Compensi a carico del F.I.S.  
LORDO DIPENDENTE**

#### **ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

- A) Responsabile backup/Informatizzazione ufficio, sostituzione colleghi assenti, Flessibilità, Straordinario ed intensificazione attività lavorativa per scuola con DSGA REGGENTE  
**1 persona € 845,00**
- B) Attività attinenti all'area Contabile/Finanziaria, Rapporti con Enti Locali, sostituzione colleghi assenti, Flessibilità, Straordinario ed intensificazione attività lavorativa per scuola con DSGA REGGENTE  
**1 persona € 845,00**
- C) Attività attinenti l'area protocollo e archiviazione, Sostituzione colleghi assenti, Segreteria digitale, Flessibilità ed intensificazione attività lavorativa  
**1 persona € 447,59**

#### **COLLABORATORI SCOLASTICI**

##### **SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO SERINA**

- a) Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi – Flessibilità – squadra primo soccorso - straordinario  
**2 persone TOTALE € 850,00**

##### **SCUOLA PRIMARIA SERINA**

- a) Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi – Flessibilità – squadra primo soccorso - straordinario
- b) Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi – Flessibilità – squadra primo soccorso/sicurezza – straordinario
- c) Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi – Flessibilità – squadra primo soccorso/sicurezza – straordinario
- 3 persone TOTALE € 1.875,00**

##### **SCUOLA INFANZIA- PRIMARIA-SECONDARIA COSTA SERINA**

- a) Intensificazione carichi lavoro - sostituzione colleghi - Flessibilità – squadra primo soccorso/sicurezza – straordinario
- b) Intensificazione carichi lavoro - sostituzione colleghi - Flessibilità – squadra primo soccorso/sicurezza – straordinario
- c) Intensificazione carichi lavoro - sostituzione colleghi - Flessibilità – squadra primo soccorso/sicurezza – straordinario
- 3 persone TOTALE € 1.875,00**

##### **SCUOLA INFANZIA -PRIMARIA DI BRACCA**

- a) Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi - Flessibilità – squadra primo soccorso/sicurezza – straordinario
- b) Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi - Flessibilità – squadra primo soccorso – straordinario
- 2 persone TOTALE € 1.250,00**

##### **SCUOLA INFANZIA RIGOSA**

- a) Intensificazione carichi lavoro - Flessibilità – squadra primo soccorso/sicurezza – straordinario

**1 persona TOTALE € 625,00**

**SCUOLA PRIMARIA – SECONDARIA OLTRE IL COLLE**

a) Intensificazione carichi lavoro - sostituzione colleghi - Flessibilità – squadra primo soccorso – straordinario

**1 persone TOTALE € 625,00**

<b>FONDO ISTITUTO DISPONIBILE PER PERSONALE ATA</b>	<b>€ 9.237,59</b>
<b>FONDO ISTITUTO IMPEGNATO LORDO DIPENDENTE</b>	<b>€ 9.237,59</b>
<b>ECONOMIA/DISPONIBILITA'</b>	<b>€ 0,00</b>

Sono state stabilite n. 10 ore massime di lavoro straordinario cadauno per il personale full time, tenuto conto della nuova normativa relativa alla sostituzione dei colleghi assenti fino a sette giorni.

Bimestralmente viene monitorato il recupero delle ore per i prefestivi.

Inoltre a giugno è prevista la verifica dell'utilizzo delle ore di lavoro straordinario per ciascun addetto; eventuali economie che si dovessero verificare a seguito di utilizzo del lavoro straordinario per recupero prefestivi, andranno a compensare maggiori carichi di lavoro individuali.

**INCARICHI SPECIFICI DEL PERSONALE A.T.A.  
ANNO SCOLASTICO 2016/2017**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

- SENTITA** la proposta del Direttore S.G.A.
- VISTO** l'art. 47 comma 1, lett. B ed il comma 2 del medesimo articolo CCNL sottoscritto 29.11.2007;
- VISTA** l'assegnazione spettante per il M.O.F. a.s. 2016/17, intesa del 24 giugno 2016, comunicato con mail 14207 del 29/09/2016;
- VISTA** la rettifica del parametro incarichi specifici (da € 151,53 usato nella mail 29/09/16 a € 161,76 del contratto del 24/06/16);
- CONSIDERATO** che l'importo assegnato per gli incarichi specifici del personale ATA è determinato, per l'a.s. 2016/17, in € 1.706,59 lordo dipendente e che non risultano economie degli anni precedenti;
- CONSIDERATO** che tali incarichi sono in stretto legame con gli obiettivi organizzativi delineati nel P.O.F.;
- TENUTO CONTO** del personale che risulta titolare della prima posizione economica finalizzata alla valorizzazione professionale (ex art.7);
- SENTITO** il parere favorevole della RSU di Istituto;

**INDIVIDUA**

**LE SEGUENTI POSIZIONI ECONOMICHE ED ASSEGNA I SEGUENTI INCARICHI SPECIFICI**

**Importi lordo dipendente a carico FIS SCUOLA**  
(art. 47 CCNL 29/11/2007 e circ. MPI 1727 del 26/9/2008)

**ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

NOMINATIVI	ATTIVITA'	Importo Lordo Dip.
n. ass. amministrativo	Coordinamento area didattica	€ 650,00
n. 1 ass. amm. vo	Coordinamento area Personale	€ 650,00
n. 1 ass. amm.vo	Organizzazione e trasmissione fascicoli personali	€ 406,59

**TOTALE LORDO DIPENDENTE € 1.706,59**

## **Importi corrisposti direttamente dalla DTEF**

(art. 50 CCNL 29/11/2007, art. 7 CCNL 7/12/2005 e art. 4 Accordo Nazionale 10/5/2006)

### **ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

- a) Sostituzione D.S.G.A.- 1 persona € 1.200,00
- b) Atti e modulistica sulla sicurezza in collaborazione con RSPP- 1 persona € 1.200,00

### **COLLABORATORI SCOLASTICI**

#### **SCUOLA SECONDARIA I° GRADO SERINA**

- a) Assistenza alunni H - 1 persona € 600,00

#### **SCUOLA SECONDARIA I° GRADO COSTA SERINA**

- a) Assistenza alunni H - 1 persona € 600,00

#### **SCUOLA PRIMARIA SERINA**

- a) Collaborazione con la Segreteria - 2 persone (€ 600 x 2) € 1.200,00

#### **SCUOLA PRIMARIA COSTA SERINA**

- a) Assistenza alunni H - 1 persona € 600,00

#### **SCUOLA PRIMARIA SERINA -**

- a) Assistenza alunni H - 2 persone (€ 600 x 2) € 1.200,00

#### **SCUOLA PRIMARIA BRACCA**

- a) Assistenza alunni H scuola primaria - 1 persona € 600,00

#### **SCUOLA INFANZIA COSTA SERINA**

- a) Assistenza alla persona bambini scuola infanzia - 1 persona € 600,00

#### **SCUOLA INFANZIA RIGOSA**

- a) Assistenza alla persona bambini scuola infanzia - 1 persona € 600,00

#### **SCUOLA INFANZIA BRACCA**

- a) Assistenza alla persona bambini scuola infanzia - 1 persona € 600,00

\*\*\*\*\*

**Letto confermato e sottoscritto in data 19/01/2017**

**Per la delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale composte da:**

<b>PARTE PUBBLICA</b>
-----------------------

**f.to Il Dirigente scolastico FRANCO BONZI**

<b>PARTE SINDACALE</b>
------------------------

\*f.to RSU D'ISTITUTO

Docente Maurizio Raffaella

“ Cattaneo Miriam

“ Muttoni Monica

**\* I rappresentanti delle OO.SS. Territoriali di comparto firmatarie del CCNL:**

**f.to Sig. Moretti Alessandro**

**f.to Sig. Colombo Loris Renato**

riunitesi in data 19/01/2017 nella sede dell'istituzione scolastica,

***STIPULANO LA PRESENTE IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
DELL'ISTITUTO COMPRENSIVO DI SERINA***